

ПРІОРИТЕТНІ ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ФАКУЛЬТЕТУ ПСИХОЛОГІЇ, ІСТОРІЇ ТА СОЦІОЛОГІЇ

ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ФАКУЛЬТЕТУ трудового колективу університету
(протокол від 17.09.2025 № 1)

1. **Розвиток іміджевих позицій факультету**(цінності «лідерство», «відкритість і прозорість»):
 - 1) підтримка та посилення лідерських позицій факультету в національних і міжнародних рейтингах ЗВО шляхом підвищення якості освітніх програм, наукової результативності й інноваційних рішень:
- **запровадження нових ОК у межах виконання міжнародних проєктів (Тьор Л.В., Швець Т.М., Почекета М.Ф., Кузовова Н.М., Костючков С.К., Гуріч В.О.)**
 - 2) виконання ключових показників ефективності, визначених Міністерством освіти і науки України

Пор. №	Найменування ключових показників ефективності	Показник, що досягнуто станом на грудень 2024 р.	Заплановані показники на 2025 р.	Примітки
1.	Обов'язкова наявність (оприлюднення на сайті) і реалізація стратегічного плану розвитку факультету	Плани/звіти про роботу факультету; звіти в.о.декана, загальні збори трудового колективу; сертифікати щодо впровадження ОП; рейтингові списки здобувачів	Плани/звіти про роботу факультету; звіти в.о. декана, загальні збори трудового колективу; сертифікати щодо впровадження ОП; рейтингові списки здобувачів	https://www.kspu.edu/About/Faculty/IPHS/zvit.aspx https://www.kspu.edu/About/Faculty/IPHS/stranichki_facult/sertifikat.aspx https://www.kspu.edu/About/Faculty/IPHS/stranichki_facult/studentsrating.aspx
2.	Збереження контингенту здобувачів вищої освіти факультету в умовах воєнного стану в Україні:	Відхилення від 2023р.- 7% (+29осіб) Відхилення від 2023р.- 7% (+29осіб)	На 1 січня 2025р. (після відрахування 2 курсу магістрів) :Д.- 165; 3-141; Усього: 306	https://drive.google.com/drive/folders/1aZchKvCB1RMMqt8JFhtHygi8Kr_q4H4h

	Обсяг контингенту денної форми навчання станом на 1 вересня 2025 року становить 200+ здобувачів		На 1 січня 2025р. (після відрахування 2 курсу магістрів) :Д.- 165; 3-141; Усього: 306 На 1 січня 2025р. (після відрахування 2 курсу магістрів) :Д.- 165; 3-141; Усього: 306	
3.	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше місяця, за календарний рік)	4	4	
4.	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)	5	8	
5.	Забезпечення акредитації освітніх програм, що функціонують на факультеті (відсоток акредитованих ОП)	100%	100%	
6.	Відкриття освітніх програм, що реалізуються за дуальною формою	-	2	
7.	Запровадження міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм та кількості здобувачів освіти на них	-	2	

8.	Наявність з-поміж обов'язкових та вибіркових освітніх компонентів фахових дисциплін англійською мовою для забезпечення функціонування англійськомовного освітнього середовища (не менше 2 дисципліни на рік англійською мовою по кожній кафедрі)	-	4	
9.	Атестація наукового напрямку на факультеті (не менше одного атестованого наукового напрямку на факультеті)	1	2	
10.	Кількість наукових журналів категорії «А» і «Б»	2	2	
11.	Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	4	7	
12.	Питомий показник по факультету кількості публікацій у наукових фахових виданнях України категорій «А» і «Б», зарубіжних наукових виданнях, індексованих у НБД Scopus і Web of Science та у зарубіжних періодичних наукових виданнях країнах ЄС на 1 особу (НПП + аспіранти + докторанти) становитиме 1,2 за підсумками 2025 р.	3,05	4	
13.	Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і	Діє 1 грантова програма	Подано 2 заявки	

	розробок факультету, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету			
14.	Виконання ініціативних науково-дослідних на кафедрах (не менше 1 НДР на кафедрі)	4	4	https://www.kspu.edu/About/Faculty/IPHS.aspx
15.	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А»	100%	100%	
16.	Збільшення кількості науково-педагогічних працівників, що належать до категорії молодих учених (до 35 років, доктори наук – до 40 років) (відсоток молодих учених від загальної кількості штатних НПП)	6,5%	10%	
17.	Збільшення кількості випускників за денною формою здобуття освіти, яким в попередньому календарному році було виплачено одноразову адресну грошову допомогу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2006 року № 1361 «Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям	-	-	

	випусників вищих навальних закладів» (щодо спеціальностей (спеціалізацій) галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за денною формою навчання)			
18.	Збільшення кількості вступників на освітні бакалаврські програми з прохідним балом не нижче 150 балів (у порівнянні з аналогічним показником минулого року)	База ЄДБО	10%	
19.	Збільшення кількості атестованих електронних навчальних курсів по факультету на платформі KSU-онлайн	18	24	Розробляються курси. Для проєкту цифровий університет
20.	Залученість НПП і здобувачів до анонімних опитувань не менше 60% залучених до опитування НПП та здобувачів у 2025 р.	45	55	
21.	Подання проєктних заявок за напрямками Еразмус+ СВНЕ (Capacity Building in Higher Education) Strand 1, Strand 2, Strand 3, також Еразмус+ модуль Жан Моне та інших індивідуальних / колективних грантових і проєктних заявок (не менше 1 проєкту по кожній кафедрі)	1	2	Виконується грант за напрямом Еразмус+
22.	Організація та проведення міжнародних /усеукраїнських наукових конференції, до яких	3	4	

	долучено представників партнерських вишів (не менше 1 конференції щороку)			
23.	К-ть студентів-переможців міжнародних і всеукраїнських наукових (мистецько-творчих, спортивних тощо) конкурсів	-	-	Проведення призупинено
24.	К-ть НПП (за основним місцем роботи), студентів і аспірантів/докторантів, які є учасниками НДР, що фінансуються з державного бюджету та/або замовниками послуг	-	-	
24.	К-ть НПП (за основним місцем роботи), студентів і аспірантів/докторантів, які є учасниками НДР, що фінансуються з державного бюджету та/або замовниками послуг	-	-	

3) розроблення і впровадження комплексних рішень профорієнтаційної роботи університету: удосконалення моделей профорієнтаційної роботи для різних цільових груп (випускники шкіл, коледжів, батьки, здобувачі другої вищої освіти тощо) (Напрями профорієнтаційної роботи <https://www.kspu.edu/About/Faculty/IPHS/zvit.aspx>)

4) системна робота з медіа та соціальними мережами для популяризації бренду університету;

Див. <https://www.kspu.edu/About/Faculty/IPHS.aspx>

5) проведення заходів мистецького, освітнього й наукового спрямування, що презентують університет на всеукраїнському та міжнародному рівнях. <https://www.kspu.edu/About/Faculty/IPHS.aspx>

Збереження ідентичності факультету як частини Херсонщини

1) збереження херсонської ідентичності у структурі університетської спільноти з метою формування людського капіталу для підтримки, відбудови та розвитку Херсонського регіону

формування кадрового потенціалу кафедри психології з осіб, які проживають на Херсонщині та зможуть оперативно повернутися після перемоги

2) розвиток спільних проєктів із громадами Херсонщини, роботодавцями та випускниками для підвищення конкурентоспроможності випускників на ринку праці

створення спільних проєктів з управлінням освіти Херсона (щорічні до дня визволення, форуми школярів Херсона) та продовження роботи з уже запровадженими «Місту герою від нескорених», «Херсон :8:10»

3) розвиток освітніх і культурних ініціатив, спрямованих на збереження української культурної спадщини та національної ідентичності, зокрема в контексті Херсонщини

продовження роботи у комісії ХОДВА щодо збереження і відновлення пам'яток Херсонщини, робота в комісії м.Херсона з найменування/перейменування об'єктів топоніміки

4) реалізація волонтерських та соціальних проєктів у громадах Херсонської області, спрямованих на підтримку й відбудову регіону.

Продовження співпраці з волонтерськими та громадськими організаціями згідно угод

2. Забезпечення якісної й доказової вищої освіти

1) оновлення й осучаснення контенту освітніх компонент <https://ksuonline.kspu.edu/course/index.php?categoryid=163>

2) організація тижнів очного навчання в м. Івано-Франківськ для здобувачів усіх рівнів з використанням навчальних і лабораторних аудиторій, дослідницької інфраструктури Карпатського національного університету імені Василя Стефаника *спеціалізовані аудиторії по вул. Мазени, 10*

3) збалансування формальної, неформальної та інформальної освіти
<https://ksuonline.kspu.edu/course/index.php?categoryid=163>

3. Реалізація моделі «Університет у смартфоні»

Дотримання інституційних політик використання ШІ-сервісів.

Розвиток наукової та інноваційної діяльності

1) створення дослідницьких груп та розроблення наукових проєктів, спрямованих на розв'язання актуальних проблем відновлення й розвитку Херсонщини та України загалом (керівники груп: Попович І.С., Черемісін О.В., Костючков С.К.)

2) проходження державної атестації університету за науковими напрямками «гуманітарно-мистецький» «;

3) формування нових джерел надходження коштів, зокрема через комерціалізацію наукових розробок.

4. Розширення міжнародної співпраці

1) Виконання проєкту *Еразмус+ BURN – "Boosting University Psychological Resilience and Wellbeing in (Post-) War Ukrainian Nation"* ("*Посилення психологічної стійкості та благополуччя університетів у (після-) воєнній Україні*") забезпечення міжнародного стажування студентів та викладачів, *реалізація програм подвійних дипломів на спеціальності Історія* ;

1) **Оптимізація структури університету**

2) максимальне увідповіднення структури факультету відповідно до контингенту здобувачів;

3) оптимізування й адаптація освітніх програм за всіма рівнями вищої освіти з урахуванням потреб ринку праці, розвитку Херсонщини, цифрової трансформації освіти .